



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 94] नई विल्ली, मंगलवार, मार्च 1, 1994/फाल्गुन 10, 1915

No. 94] NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 1, 1994/PHALGUNA 10, 1915

कोयला निवालय

प्रधिकार

नई विल्ली, 21 फाल्गुनी, 1994

सा.का.नि. 285(अ).—केसीय सुरक्षा, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) को भारा 3-ए की उपधारा (4) कोयला प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त भर्ती नियम, 1984 को, उन वार्तों के सिवाय प्रधिकार करते हुए इन्हें ऐसे अधिकभण से पहले किया गया है यह करते क्षमता प्रदान किया गया है, कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनातो हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त भर्ती नियम, 1994 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशित की जारी रखे जाने के प्रवृत्त होंगे।
- परिमाण—इन नियमों में, वाव तक संबर्थ से अस्थाया अप्रैलिया न हो,—
 - “कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त” से कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की भारा 3-ए की उपधारा (1) के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति अभिप्रेत है;
 - “संपठन” से कोयला खान भविष्य निधि संपठन अभिप्रेत है,
 - “वर” से कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त का पद अभिप्रेत है।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायदृ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविदिष्ट है।
- भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा, अन्य महत्वार्थी व्यवस्था—उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अन्यसारी और उससे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विविदिष्ट हैं।

5. निरहंता—चहू व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी विवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होती :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुचय है और और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन में छूट दे सकती ।

6. शिष्यिल करने का शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शर्य है कि ऐसा करना अत्यधिक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसके लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ता या प्रवर्त के व्यक्तियों की वाक्ता, प्रादेश द्वारा शिष्यिल कर सकती ।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों को कार्ड बाज़, ऐसे आरक्षण, प्रायु-सीमा में छठ और अन्य शियायतों पर प्रभाव नहीं दानेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियाने वाले प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भू-पूर्व मैनिकों और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुच्छेद

पद का नाम	पदों का संक्षय	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवैयन पद	मोदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
कोयला खान अविष्य निधि प्रायुक्ति	1* (1994)	सात्ह “क” राजपत्रिन *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सात्ह “क” राजपत्रिन 4500-150-5700 रुपय (पुनरोक्तिम)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

मीठे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विवहित आयु और शैक्षिक अर्द्धताएं प्रोत्तत व्यक्तियों
की दशा में लागू होती या नहीं।

परिषीक्षा को अवधि वर्दि कार्ड हो

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती मोदे होती या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों रिक्वियों की अतिशयता ।

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोप्रति द्वारा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/प्रान्तिक मेंटर उपकारों/स्वशासी संस्थानों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जी विवित आधार पर मदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्हें 3700- 5000 रु. या समुद्रतट वेतनमान वाले पर्याप्त वर्ताविधि सेवा की है; और
(ख) जिसके पास प्रशासनिक और स्थापन संवंधी विषयों में अनुभव है; और/या वित्तीय प्रशासन में अनुभव है।

10

11

(ग) कोयला खान भविष्य निधि संगठन के एंसे संयुक्त आगुक्त के संवेद से भी, फ़िरने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियन्त्र सेवा की है, विचार किया जाएगा। यदि संयुक्त आगुक्त का उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन करें तो जाना ही या तो यह पद प्रोत्साहित होगा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी : (i) विधि 1 वेतनगान केन्द्रीय सरकार के ही योत्तमान है।

(ii) आद्योतिक गंहगाई भर्ते सहित पदिक सेक्टर उपर्योगों के आधिकारियों के लिए, ई-9 श्रेणी के पद नदृश पद समस्त श्रेणी अंतर्वेद-7 श्रेणी तथा ई-8 श्रेणी में के एंसे अधिकारी भी, फ़िरने पास उस श्रेणी में पांच वर्षों का अनुबंध है, आवेदन करने के पावर नहीं।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में राष्ट्र लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

चयन/प्रोत्साहन/पुस्ट के लिए विभागीय प्रोत्साहन समिति :—
सचिव/प्रधार सचिव, कोयला गंतव्यालय—अध्यक्ष
प्रधार सचिव/संयुक्त सचिव, कोयला गंतव्यालय—सदस्य
संयुक्त सचिव, कोयला गंतव्यालय—सदस्य।

नव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्राथमिक नहीं है।

[सं० 20/29/92-ए.एस.ओ. (पी.टी.)]
कौसल राम, संयुक्त सचिव एवं वित्तीय समाहिकार

MINISTRY OF COAL

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st February, 1994

G.S.R. 285 (E):—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), and in supersession of the Coal Mines Provident Fund Commissioner Recruitment Rules, 1984, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Coal Mines Provident Fund Commissioner, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund Commissioner Recruitment Rules, 1994.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—
(a) "Coal Mines Provident Fund Commissioner" means a person appointed under sub-section (1) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948);
(b) "Organisation" means the Coal Mines Provident Fund Organisation;
(c) "Post" means the post of Coal Mines Provident Fund Commissioner.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached to this post shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
5. Disqualification.—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limt for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Coal Mines Provident Fund Commissioner	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-50-5700 (Revised)	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees		Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	9	By transfer on deputation/ promotion.	
In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists' what is its composition		12	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment	
Officers in the Central/State Government/Public Sector Undertakings/autonomous Organisation: (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) With 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) With experience in administrative and establishment matters; and/or experience in financial administration. (c) The Joint Commissioner in the Coal Mines Provident Fund Organisation with 5 years' continuous service in the grade shall also be considered. If the Joint Commissioner is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.	Departmental Promotion Committee for Selection/Promotion/Confirmation: Secretary/Additional Secretary, Ministry of Coal—Chairman. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Coal—Member. Joint Secretary, Ministry of Coal		13	Consultation with Union Public Service Commission not necessary. —Member.	
Notes: (i) Scales prescribed are Central Government scales of pay. (ii) For Officers of Public Sector Undertakings with Industrial Dearness allowances posts in E-9 grade shall be treated as analogous post, and officers in E-7 grade and E-8 grade with 5 years' experience in the grade shall also be eligible to apply.					

[No. 20/29/92—ASO(Pt.)]

K. KOSAL RAM, Jt. Secy. & Financial Adviser